โครงการ “เข้าใจ ผูกพัน รักษา จูงใจ Generation Y เพื่อสร้างผลผลิตขององค์กร”

หลักการและเหตุผล

ในยุคสมัยแห่งการเปลี่ยนแปลงไปสู่ศตวรรษที่ 21 ซึ่งมีพลวัตรสูง การเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและรุนแรง ทำให้องค์กรต้องปรับตัวเพื่อรับมือ และหนึ่งในความเปลี่ยนแปลงอย่างสุดขั้วที่สร้างปัญหาในการบริหารผลผลิตขององค์กรคือการบริหารคนรุ่นใหม่ หรือ Generation Y

หัวหน้างานและผู้บริหารที่ไม่เข้าใจคนรุ่นนี้มักจะสร้างปัญหาให้แก่เขาโดยไม่รู้ตัว จึงทำให้องค์กรไม่สามารถนำศักยภาพของคนรุ่นนี้มาใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ และท้ายที่สุดองค์กรจะเสียคนกลุ่มนี้ไป ซึ่งส่งผลกับความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน ความพึงพอใจของลูกค้า การสูญเสียโอกาสในการสร้างคนทำงานรุ่นใหม่ในองค์กร ในทางกลับกับถ้าหัวหน้างานและผู้บริหารเข้าใจพนักงาน Generation Y จะทำให้ไม่เกิดความไม่เข้าใจกัน และไม่เกิดรอยร้าวในองค์กรอันจะนำไปสู่ความสามัคคี ความเข้าใจกัน ความรัก ความผูกพัน จนท้ายที่สุดจะส่งผลดีต่อผู้มารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคน

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ทำการสอน วิจัยและบริการวิชาการด้านเภสัชศาสตร์สังคมและการบริหาร ซึ่งครอบคลุมศาสตร์ของการบริหารจัดการ ร่วมกับคณะอนุกรรมการสวัสดิการคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จึงเห็นสมควรจัดการประชุมเรื่อง **“เข้าใจ ผูกพัน รักษา จูงใจ Generation Y เพื่อสร้างผลผลิตขององค์กร”** แก่บุคลากรทางสาธารณสุขและผู้สนใจทั่วไปที่สนใจ โดยเป็นการบรรยายเป็นเวลา 1 วัน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้เกี่ยวกับคุณลักษณะ จุดเด่น จุดด้อยของคน Generation Y
2. เพื่อสร้างความรู้และทักษะในการสื่อสาร บริหาร และจูงใจ พนักงาน Generation Y
3. เพื่อหารายได้สมทบกองทุนสวัสดิการคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้างาน ผู้บริหารในโรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักยา หรือบริษัทยา และองค์กรทั่วไป จำนวน 200 คน โควต้าแหล่งฝึกงาน 10 คน

กำหนดการประชุม

วันพุธที่ 26 มีนาคม 2557

สถานที่

ห้องประชุม 302 ชั้น 3 อาคารเทพรัตน์ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร

ประสงค์เข้าร่วมประชุม โดยชำค่าลงทะเบียน

☐ ภายในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2557 : 2,000.- บาท

☐ หลังวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2557 : 2,500.- บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เกิดความรู้ความเข้าใจความแตกต่างของ Generation ต่างๆ โดยเฉพาะ Generation Y และสามารถบริหารความแตกต่างนี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การประเมินผล

ความพึงพอใจโดยรวมของผู้ร่วมประชุม

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

คณะอนุกรรมการสวัสดิการ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

กำหนดการประชุม

เรื่อง เข้าใจ ผูกพัน รักษา จูงใจ Generation Y เพื่อสร้างผลผลิตขององค์กร

วันพุธที่ 26 มีนาคม 2557

ณ ห้องประชุม 302 อาคารเทพรัตน์ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

วันที่ 26 มีนาคม 2557

8.00-8.30 น.	ลงทะเบียน
8.30-9.00 น.	คณบดีกล่าวเปิดงาน รศ.ดร.ภญ.จุฑามณี สุทธิสีสังข์ คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
9.00-10.00 น.	ความท้าทายในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในยุคพลวัตรสูง อ.ดร.ภก.ลือรัตน์ อนุรัตน์พานิช ภาควิชาเภสัชกรรม
10.00-10.15 น.	พัก-รับประทานอาหารว่าง
10.15-12.00 น.	รู้เขา รู้เรา เราเป็นอย่างไร Generation Y เป็นอย่างไร อ.ดร.ภก.ลือรัตน์ อนุรัตน์พานิช ภาควิชาเภสัชกรรม
12.00-13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00-14.30 น.	เข้าใจ เข้าถึง จูงใจและพัฒนา Generation Y อย่างไรให้เปล่งศักยภาพ อ.ดร.ภก.ลือรัตน์ อนุรัตน์พานิช ภาควิชาเภสัชกรรม
14.30-14.45 น.	พัก-รับประทานอาหารว่าง
14.45-16.15 น.	เข้าใจ เข้าถึง จูงใจและพัฒนา Generation Y อย่างไรให้เปล่งศักยภาพ อ.ดร.ภก.ลือรัตน์ อนุรัตน์พานิช ภาควิชาเภสัชกรรม